

# Vier Projektsieger aus dem Mercedes-Werk

Von unserem Mitarbeiter  
Peter Maier

**Die Daimler AG hat gestern im Stuttgarter Mercedes-Museum den ehrenamtlichen Einsatz von Mitarbeitern gewürdigt. Beschäftigte in Deutschland haben im vergangenen Jahr ehrenamtliche Projekte in Zusammenarbeit mit gemeinnützigen Organisationen, Vereinen und staatlichen Institutionen umgesetzt.**

In den vergangenen Wochen hatten die Mitarbeiter der Daimler AG die Gelegenheit, für die Projekte der Aktion zu stimmen, die sie besonders begeistert haben. Die zehn Projekte mit dem höchsten Zuspruch wurden von Daimler-Chef Dr. Dieter Zetsche mit einem Preis für ihr Engagement ausgezeichnet.

„Unsere Mitarbeiter haben aus 125 ihre 'Top Ten' gewählt. Aber Gewinner sind alle. Daimler-Kollegen haben sich engagiert als Tierschützer, Spielplatzsanierer und Denkmalpfleger. Sie haben sich eingesetzt für Integration und Chancengleichheit, für den Dialog der Generationen, für den Sport, die Forschung und die Feuerwehr. Diese Projekte zeigen: Wir selbst können Einfluss nehmen und mitgestalten. Und noch etwas ist wichtig: Alle Gewinnerprojekte zeichnen sich dadurch aus, dass sie nicht nur nachhaltig sind, sondern auch den Praxistest bestehen“, so Dr. Zetsche.

Aus dem Sindelfinger Mercedes-Werk wurden vier Projektpaten ausgezeichnet: **Patrick Koerber** mit dem Projekt der Gesellschaft Zigeunerinsel Stuttgart 1910, „Let's Putz“ Feuersee. **Harald Braun** für den Förderverein Naturpark Schönbuch: „Nachhaltige Verantwortung für eine grüne Umwelt – wir kümmern uns um den Naturpark“ **Jürgen Rothfuss** für die Schwippe-Angler Dagersheim: „Fischfallenbeseitigung/Rückzugszonen für Tiere an der Schwippe“. **Ralf Beicht** für den Förderverein der Schule für Körperbehinderte in Sindelfingen: „Bewegungsparcours für alle Sinne“.

### 1062 Projektvorschläge

Alle Projektvorschläge entstanden auf Initiative der Mitarbeiter. Die Daimler-Beschäftigten haben die jeweiligen Initiativen als Projektpaten aktiv vorangetrieben und dokumentiert. Das Unternehmen hat dafür 625 000 Euro zur Verfügung gestellt. 1062 gemeinnützige Projektvorschläge aus ganz Deutschland wurden im Rahmen der Aktion „Wir bewegen was – 125 Mitarbeiterprojekte der Nachhaltigkeit“ eingereicht.

Um langfristig das gemeinnützige Engagement der Mitarbeiter zu unterstützen, startete Daimler im Dezember 2011 die Initiative ProCent Förderfonds. Beschäftigte spenden dabei freiwillig die Cent-Beträge ihres Netto-Entgelts für gemeinnützige Projekte. Die angesparte Summe wird durch das Unternehmen verdoppelt.